Утверждаю

Врио ректора

Евдокимова О.В. Евдокимова

Приказ № 489/1 от 12.08.2024г.

Положение
о практической подготовке при проведении практики в соответствии с подходом «Обучение служением»

1. Общие положения

1.1. Положение о практической подготовке при проведении практики в соответствии с подходом «Обучение служением» (далее – Положение) определяет порядок реализации практической подготовки обучающихся в соответствии с подходом «Обучение служением».

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

– Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Методические рекомендации по реализации модуля «Обучение служением» в образовательных организациях высшего образования Российской Федерации» (разработаны Минобрнауки России совместно с Ассоциацией волонтерских центров и Национальным исследовательским университетом «Высшая школа экономики»);

– Устав ФГБОУ ВО Орловский ГАУ

– локальные нормативные акты ФГБОУ ВО Орловский ГАУ.

1.3. Модуль «Обучение служением» направлен на развитие у обучающихся гражданственности, патриотизма, лидерства, гражданской солидарности и традиционных ценностей путем решения социально значимой задачи в рамках основной образовательной программы.

1.4. Программа модуля вносит вклад в формирование универсальных компетенций УК-1, УК-2, УК-3, УК-5 в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, а также может быть востребована при развитии профессиональных компетенций, определяемых образовательной организацией.

1.5. Формат реализации практической подготовки обучающихся в соответствии с подходом «Обучение служением» может применяться при реализации основных образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки бакалавриата, специалитета, магистратуры, разработанных на основе федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

1.6. Формат практической подготовки в соответствии с подходом «Обучение служением» охватывает все виды практики (учебная, производственная, преддипломная).

2. Цель и задачи практики в соответствии с подходом «Обучение служением»

2.1. Целью практики в соответствии с подходом «Обучение служением» является усвоение и закрепление теоретической и практической подготовки обучающихся в своей будущей профессиональной области согласно образовательной программе, которую осваивает обучающийся, приобретение практических навыков и компетенций через решение социально-значимых задач общества путем проектного подхода и обязательным применением навыков и знаний и своей будущей профессиональной деятельности.

2.2. В рамках практической подготовки обучающий должен реализовать не менее одного общественного проекта, направленного на социальные изменения.

2.3. Задачами практики являются:

– выполнение задачи по исследованию и анализу социально-значимой проблемы в рамках деятельности некоммерческой организации;

– разработка проектного описания общественного проекта и план по реализации проекта;

– реализация общественного проекта на базе партнерской организации;

– написание отчетной документации по итогам практики.

3. Структура и содержание практики

3.1. Перед прохождением практической подготовки обучающийся должен освоить учебные дисциплины согласно учебному плану основной образовательной программы, предшествующие прохождению практики (учебная или производственная, или преддипломная).

3.2. Структура и содержание практики следующее:

– анализ цели практики, формулировка общественной задачи, разработка плана решения задачи на базе партнерской некоммерческой организации;

– обзор и исследование проблематики задачи и целевой аудитории будущего общественного проекта;

– планирование деятельности по общественному проекту;

– реализация общественного проекта;

– подведение итогов реализации общественного проекта; подготовка отчетной документации по результатам практики;

– устный зачет по результатам практики.

3.3. Промежуточная аттестация проводится в форме защиты отчета о прохождении практики. Форма промежуточной аттестации определяется руководителем образовательной программы и/или руководителем практики. В ходе аттестации обучающиеся предоставляют отчетные материалы по практике.

3.4. Вид, тип, структура и содержание практики устанавливаются рабочей программой практики в соответствии с учебным планом основной образовательной

программы. Способ проведения практики определяется, в том числе, с учетом имеющихся финансовых возможностей образовательной организацией.

3.5. Практика в соответствии с подходом «Обучение служением» для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей, состояния здоровья и доступности места осуществления практики для данной категории обучающихся.

3.6. Для организации практической подготовки обучающихся должны привлекаться партнерские организации, на базе которых обучающиеся будут проходить практическую подготовку и реализовывать общественный проект. К таким организациям могут относиться: Добро.Центры, муниципальные и региональные органы власти, бюджетные организации, выполняющие социально значимые работы, компании, реализующие программы корпоративной социальной ответственности, и другие организации, которые обеспечат обучающемуся выполнение программы практики, а также освоение и применение компетенций из своей профессиональной деятельности согласно основной образовательной программе.

4. Виды, формы и способы проведения практики в соответствии с подходом «Обучение служением»

4.1. Видами практики в соответствии с подходом «Обучение служением» обучающихся могут быть: учебная практика, производственная практика, преддипломная практика.

4.2. Практика в соответствии с подходом «Обучение служением» проводится в следующих формах:

– непрерывно – путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения всех видов практик;

– дискретно;

– по видам практик – путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждого вида (совокупности видов) практики;

– по периодам проведения практик – путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практик с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий;

– путем чередования с теоретическими занятиями по дням (неделям) при условии обеспечения связи между теоретическим обучением и содержанием практики;

– по индивидуальному графику обучения.

4.3. Сроки проведения практики определяются календарным графиком основной образовательной программы, которую осваивает обучающийся.

4.4. Способы проведения практики в соответствии с подходом «Обучение служением»:

– стационарная практика, которая проводится в партнерских организациях, расположенных на территории региона присутствия образовательной организации;

– выездная практика, которая проводится в партнерских организациях за пределами региона присутствия образовательной организации либо путем направления обучающихся в экспедицию.

4.5. В партнерских организациях практика в соответствии с подходом «Обучение служением» обучающихся проводится на основании договоров, которые заключаются в установленном локальным актом образовательной организации порядке.

4.6. Направление на практику оформляется приказом проректора по учебной и методической работе с поименным перечислением обучающихся, с указанием направления подготовки, специальности, курса, группы, вида и сроков прохождения практики и назначением руководителей практики от кафедры.

4.7. Продолжительность рабочего дня обучающихся при прохождении практики регламентируется соответствующими статьями Трудового кодекса Российской Федерации. Для лиц от 16 до 18 лет продолжительность рабочего дня должна составлять не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ), в возрасте от 18 лет и старше – не более 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ). Для обучающихся в возрасте от 15 до 16 лет – не более 24 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ).

5. Обязанности участников организации и проведение практической подготовки обучающихся в соответствии с подходом «Обучение служением»

5.1. Для руководства практикой, проводимой в университете, назначается руководитель практики от кафедры.

5.2. В обязанности заведующего кафедрой входит:

– издание приказов о направлении обучающихся на практическую подготовку;

– заключение договоров о практической подготовке с некоммерческими организациями в соответствии с запросом руководителя практики;

– ведение учета информации о местах прохождения практик;

5.3. В обязанности руководителя практики входит:

– составление рабочего графика (плана) проведения практики;

– разработка совместно с представителями партнерской организации индивидуальных заданий для обучающихся, выполняемых в период практики в соответствии с подходом «Обучение служением»;

– оказание содействия обучающемуся в поиске партнерской организации для прохождения практики;

– оказание содействия и консультирование обучающегося в ходе прохождения практики;

– регулярное проведение рефлексии (не реже 2 раз в неделю) с обучающимся в процессе подготовки и реализации общественного проекта. К рефлексии может привлекаться партнерская организация, в которой обучающийся проходит практику в соответствии с подходом «Обучение служением»;

– осуществление контроля соблюдения сроков проведения практики и соответствие ее содержания требованиям, установленным рабочей программой практики;

– оказание методической помощи обучающимся при выполнении ими общественных проектов согласно индивидуальному заданию, а также при сборе материалов к выпускной квалификационной работе в ходе преддипломной практики;

– оценивание результатов прохождения практики обучающимися с учетом оценки от некоммерческой организации;

– проведение отбора партнерских организаций для прохождения обучающимися практик, проведение переговоров с профильными организациями для заключения договоров о проведении практик обучающихся;

– проверка наличия действующего договора о практике с организацией, в которую направляется обучающийся;

– организация проезда к месту прохождения практики (при необходимости);

– представление поименных списков, обучающихся в партнерскую организацию;

– осуществление контроля соблюдения сроков проведения практики и соответствия ее содержания требованиям, установленным рабочей программой практики.

5.3. В обязанности обучающегося в период прохождения практики входит:

– выполнять индивидуальные задания, предусмотренные рабочими программами практики;

– соблюдать правила внутреннего трудового распорядка партнерской организации;

– соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности;

– в случае необходимости изменения места прохождения практики, обучающийся обязан оформить заявление на имя руководителя практики, сообщить о причинах изменения места практики и согласовать с ним новое место прохождения практики.

5.4. В обязанности руководителя практики от партнерской организации входит:

– организовать для обучающегося информацию и условия, необходимые для анализа проблематики, создания и реализации общественного проекта в рамках практики;

– оказать содействие и консультационную поддержку обучающемуся во время практической подготовки;

– обеспечить безопасные условия прохождения практики, выполнение правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности и санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов;

– организовать взаимодействие обучающегося с целевой аудиторией общественного проекта, соблюдая все юридические аспекты в рамках российского законодательства.