УТВЕРЖДАЮ
Ректор
ФГБОУ ВО Орловский ГАУ
_____*Масалов*_____В.Н. Масалов
«__02__» ____12_____ 2025 г.

ДОКУМЕНТИРОВАННАЯ ПРОЦЕДУРА

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение об организации общественно-политической работы в ФГБУО ВО Орловский ГАУ

СМК-ДП-2.6.14-25
Версия 01

Дата введения: 01. 12. 2025 приказом ректора от 02. 12. 2025 №693

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
Учёного совета
От 24.11.2025 № 3

Орел, 2025

	Должность	***Фамилия ИО***	***Подпись***	***Дата***
Разработал	*Начальник управления воспитательной работы и молодежной политики*	*Сковпень С.В.*	*Сковпень*	*19.11.2025*
Проверил	*Проректор по молодежной политике и воспитательной работе*	*Амелина А.В.*	*Амелина*	*20.11.2025*
Проверил	*Начальник отдела карьеры и компетенций*	*Гришаева О.Ю.*	*Гришаева*	*20.11.2022 5*
Согласовал	*Начальник управления правовых и земельно-имущественных отношений*	*Савенкова С.В.*	*Савенкова*	*21.11.2025*
Версия: 01				*Стр. 1 из 19*

Содержание документа:

1 Назначение и область применения процедуры 3

2 Описание процесса 3

2.1 Общее положения 3

2.2. Цели и задачи общественно-политической работы 6

2.3. Основные принципы 8

2.4. Планирование, отчётность и контроль 13

2.5. Дополнительные положения 14

3. Ответственность и полномочия 14

4. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ 15

ПРИЛОЖЕНИЕ А 17

1 НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОЦЕДУРЫ

1.1. Настоящая документированная процедура (далее – Положение) является локальным нормативным актом, регламентирующим организацию и осуществление общественно-политической работы в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Орловский государственный аграрный университет им. Н.В. Парахина» (далее – Университет, ФГБОУ ВО Орловский ГАУ).

1.2. Положение обязательно для исполнения всеми структурными подразделениями Университета, а также распространяется на:

работников Университета (педагогический, научный, административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный и иной персонал);

обучающихся (студенты, аспиранты, слушатели).

1.3. Требования настоящей ДП реализуют процесс 2.6 - «Воспитательная и внеучебная работа с обучающимимся» в рамках системы менеджмента качества Университета и развивают положения «Руководства по качеству ФГБОУ ВО Орловский ГАУ».

2 ОПИСАНИЕ ПРОЦЕССА

2.1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1.1. Настоящая документированная процедура (далее – Положение) устанавливает единые подходы к организации, планированию, проведению и

контролю общественно-политической работы в ФГБОУ ВО Орловский ГАУ им. Н.В. Парахина (далее – Университет).

2.1.2. Общественно-политическая работа в Университете представляет собой системную, непрерывную и плановую деятельность должностных лиц, работников и обучающихся, направленную на:

формирование у участников образовательного процесса гражданской идентичности, патриотизма, высоких морально-политических и психологических качеств;

обеспечение глубокого понимания и поддержки государственной политики Российской Федерации;

противодействие деструктивной идеологии, экстремизму, терроризму, ксенофобии, фальсификации истории и иным угрозам национальной безопасности;

создание в Университете атмосферы нетерпимости к любым формам антигосударственной, антиобщественной и противоправной деятельности.

2.1.3. Правовой основой общественно-политической работы являются:

Конституция Российской Федерации;

Стратегия национальной безопасности Российской Федерации;

Указы Президента Российской Федерации (в том числе от 17 февраля 2023 г. № 106, от 17 октября 2025 г. № 752);

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ;

нормативные правовые акты Министерства сельского хозяйства Российской Федерации;

Устав ФГБОУ ВО Орловский ГАУ им. Н.В. Парахина;

локальные нормативные акты Университета (правила внутреннего распорядка, положения о воспитательной работе, о молодёжной политике и др.).

2.1.4. Общественно-политическая работа организуется и проводится на всех уровнях управления Университетом:

на уровне ректората – определяются стратегические цели, утверждаются планы, заслушиваются отчёты;

на уровне институтов – реализуются мероприятия, назначаются ответственные лица, ведётся индивидуальная работа с работниками и обучающимися;

на уровне кафедр, отделов, студенческих групп и общежитий – проводятся беседы, информационные часы, дискуссии, тренинги, профилактические мероприятия.

2.1.5. Непосредственную координацию и контроль общественно-политической работы осуществляет проректор по молодёжной политике и воспитательной работе, во взаимодействии с проректором по учебной и методической работе, проректором по цифровизации, научной и инновационной деятельности, проректором по международной деятельности и профориентационной работе, а также руководителями структурных подразделений.

2.1.6. Для выполнения задач общественно-политической работы в Университете:

создаются постоянно действующие рабочие группы и временные комиссии;

назначаются кураторы общественно-политической работы в институтах из числа наиболее подготовленных педагогических и административных работников;

привлекаются сотрудники психологической службы, социальные педагоги, руководители студенческих объединений.

2.1.7. Общественно-политическая работа является составной частью воспитательной и внеучебной деятельности Университета (процесс 2.6 «Воспитательная и внеучебная работа с обучающимися» в системе менеджмента

качества) и реализуется в тесной связи с учебным процессом, научной деятельностью, молодёжной политикой и социальной работой.

2.1.8. Финансирование мероприятий общественно-политической работы осуществляется за счёт средств, предусмотренных на воспитательную работу и молодёжную политику, а также иных источников, не запрещённых законодательством Российской Федерации.

2.1.9. Делопроизводство, учёт и отчётность по общественно-политической работе ведутся в порядке, установленном ректором по представлению проректора по молодёжной политике и воспитательной работе.

2.1.10. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работниками и обучающимися Университета. Положение действует на всей территории Университета и распространяется на все мероприятия, проводимые Университетом как в своих зданиях и помещениях, так и на выездных базах, в общежитиях, на практиках, стажировках и иных выездных мероприятиях.

2.1.11. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется приказом ректора после согласования с проректором по молодёжной политике и воспитательной работе. Все изменения доводятся до структурных подразделений не позднее 10 рабочих дней с даты утверждения.

2.2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

2.2.1. Целями общественно-политической работы являются:

защита суверенитета и территориальной целостности Российской Федерации;

создание условий для повышения конкурентоспособности и развития Российской Федерации;

эффективное противодействие социокультурным, военно-политическим угрозам, деструктивной идеологии, а также деструктивному информационно-психологическому воздействию;

формирование у работников и обучающихся мотивации к высокопрофессиональному и самоотверженному труду, обучению, ответственному подходу к исполнению обязанностей;

усиление роли Университета в укреплении общественно-политической стабильности, повышение доверия граждан к деятельности Университета.

2.2.2. Задачами общественно-политической работы являются:

реализация в образовательной, научной, международной, финансово-экономической деятельности Университета основных направлений внутренней политики государства, определяемых Президентом РФ, документов стратегического планирования и решений Президента РФ;

формирование и поддержание у работников и обучающихся высоких морально-политических и психологических качеств, патриотизма, российской гражданской идентичности;

патриотическое, духовно-нравственное и общественно-политическое просвещение;

организация профилактических мероприятий по недопущению противоправного поведения;

противодействие распространению деструктивной идеологии, защита от деструктивного информационно-психологического воздействия, формирование информационно-психологического иммунитета;

сплочение коллективов Университета, содействие благоприятному морально-психологическому климату;

мониторинг морально-политического и психологического состояния работников и обучающихся;

подбор, обучение и расстановка кадров для осуществления общественно-политической работы;

мониторинг, анализ и прогнозирование общественно-политической ситуации в сфере деятельности Университета.

2.3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

Общественно-политическая работа в Университете строится на следующих основополагающих принципах, обязательных для соблюдения всеми должностными лицами, работниками и обучающимися, участвующими в её организации и проведении:

2.3.1. Принцип законности и конституционности

2.3.1.1. Вся общественно-политическая деятельность осуществляется в строгом соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, ведомственными нормативными правовыми актами, а также Уставом и локальными нормативными актами Университета.

2.3.1.2. Недопустимо проведение любых мероприятий, направленных на насильственное изменение конституционного строя, нарушение территориальной целостности, разжигание социальной, расовой, национальной или религиозной розни.

2.3.2. Принцип комплексного подхода

2.3.2.1. Общественно-политическая работа охватывает все сферы деятельности Университета: учебную, научную, воспитательную, международную, культурно-массовую, спортивно-оздоровительную, социально-бытовую.

2.3.2.2. Мероприятия общественно-политической направленности интегрируются в:

учебные дисциплины гуманитарного и социально-экономического цикла (история, философия, политология, социология, правоведение);

научно-исследовательскую работу студентов и аспирантов;

воспитательные часы, кураторские часы, собрания трудовых коллективов;

деятельность студенческих объединений, волонтёрских отрядов, патриотических клубов.

2.3.2.3. Реализация принципа требует координации усилий всех структурных подразделений: учебного управления, научной части, отдела воспитательной работы, молодёжного центра, психологической службы, юридического отдела, студенческого совета и других.

2.3.3. Принцип систематичности и непрерывности

2.3.3.1. Общественно-политическая работа организуется на постоянной основе, без длительных перерывов, охватывая весь календарный год, включая каникулярное и экзаменационное время (в необходимых объёмах).

2.3.3.2. Мероприятия проводятся по утверждённым годовым, семестровым и месячным планам, с учётом актуальной общественно-политической повестки.

2.3.3.3. Системный подход предполагает:

регулярность информационно-просветительских мероприятий (не реже одного раза в неделю для каждой учебной группы);

плановость профилактической работы с лицами, склонными к деструктивному поведению;

преемственность между различными ступенями образования (бакалавриат – магистратура – аспирантура).

2.3.4. Принцип своевременности и оперативности

2.3.4.1. Реагирование на возникающие общественно-политические вызовы, информационные угрозы, провокационные материалы осуществляется незамедлительно, в пределах 24 часов с момента выявления.

2.3.4.2. Внеплановые мероприятия (собрания, разъяснительные беседы, доведение официальных позиций) проводятся по мере необходимости, без ожидания очередного планового срока.

2.3.4.3. Должностные лица, ответственные за общественно-политическую работу, обязаны оперативно информировать руководство Университета и, при необходимости, правоохранительные органы о фактах распространения деструктивной идеологии, призывах к противоправным действиям, попытках вовлечения работников и обучающихся в незаконную деятельность.

2.3.5. Принцип проактивности и упреждающего воздействия

2.3.5.1. Общественно-политическая работа не ограничивается реакцией на уже произошедшие события, а включает прогнозирование возможных рисков и их предотвращение.

2.3.5.2. Реализуются превентивные меры:

формирование у работников и обучающихся информационно-психологического иммунитета;

обучение методам распознавания деструктивного контента и манипулятивных технологий;

проведение тренингов критического мышления и медиаграмотности;

создание позитивного контента, альтернативного деструктивному.

2.3.5.3. На основе мониторинга общественно-политической ситуации разрабатываются прогнозы и рекомендации, позволяющие заблаговременно корректировать планы работы.

2.3.6. Принцип индивидуального и дифференцированного подхода

2.3.6.1. Формы и методы работы выбираются с учётом категории участников (работники / обучающиеся), возраста, уровня образования, социального статуса, национальных и культурных особенностей.

2.3.6.2. Выделяются следующие целевые группы, требующие специфического подхода:

иностранные обучающиеся (акцент на адаптацию, уважение к российскому законодательству и культуре);

лица, находящиеся в трудной жизненной ситуации (повышенное внимание, психологическая поддержка);

лица, имевшие ранее контакты с деструктивными организациями (индивидуальное сопровождение);

актив студенческого самоуправления (подготовка в качестве лидеров общественно-политической работы);

молодые преподаватели и сотрудники (вовлечение в наставничество).

2.3.6.3. Оценка морально-политического и психологического состояния проводится персонально, с соблюдением требований законодательства о персональных данных.

2.3.7. Принцип плановости и мониторинга результатов

2.3.7.1. Вся деятельность осуществляется на основе документов стратегического и оперативного планирования (стратегия, программа, годовой план, календарные графики).

2.3.7.2. Обязательному мониторингу подлежат:

охват работников и обучающихся мероприятиями;

динамика общественных настроений;

уровень патриотизма и гражданской идентичности;

количество и характер выявленных деструктивных проявлений;

эффективность применённых мер.

2.3.7.3. По итогам каждого полугодия и учебного года составляются аналитические отчёты, которые обсуждаются на заседаниях учёного совета Университета или профильных комиссий.

2.3.8. Принцип открытости и обратной связи

2.3.8.1. Информация об основных направлениях общественно-политической работы (в части, не содержащей сведений ограниченного доступа) доводится до всех работников и обучающихся через официальный сайт, социальные сети, информационные стенды, внутренние каналы связи.

2.3.8.2. Созданы механизмы обратной связи: горячая линия, электронная почта, ящики доверия, регулярные анкетирования и опросы.

2.3.8.3. Любой работник или обучающийся вправе обратиться с вопросом, предложением или сообщением о проблеме, связанной с общественно-политической обстановкой, и получить ответ в установленный срок.

2.3.9. Принцип межведомственного взаимодействия

2.3.9.1. Университет взаимодействует по вопросам общественно-политической работы с:

Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (учредитель);

территориальными органами федеральных органов исполнительной власти (МВД, ФСБ, Росгвардия, Минобрнауки);

органами государственной власти Орловской области и органами местного самоуправления;

общественными организациями патриотической направленности (ДОСААФ, «Юнармия», Российское военно-историческое общество, «Бессмертный полк России» и др.);

религиозными организациями традиционных конфессий (в части духовно-нравственного просвещения).

2.3.9.2. Совместные мероприятия, обмен информацией и координация действий осуществляются на основе соглашений, регламентов или рабочих протоколов.

2.3.10. Принцип научности и методической обоснованности

2.3.10.1. Организация общественно-политической работы опирается на данные социальных, психологических и политических наук, учитывает лучшие отечественные и зарубежные практики.

2.3.10.2. Методические рекомендации, сценарии мероприятий, диагностические материалы разрабатываются с привлечением профильных специалистов – преподавателей кафедр социально-гуманитарного профиля, психологов, социологов.

2.3.10.3. Регулярно проводятся обучающие семинары и повышение квалификации для лиц, ответственных за общественно-политическую работу, с обновлением их компетенций в соответствии с актуальными угрозами и вызовами.

2.4. ПЛАНИРОВАНИЕ, ОТЧЁТНОСТЬ И КОНТРОЛЬ

2.4.1. Общественно-политическая работа осуществляется на основе планов, утверждаемых ректором по представлению проректора по молодёжной политике и воспитательной работе.

2.4.2. По итогам отчётного периода (семестр, учебный год) проректор по молодёжной политике и воспитательной работе представляет ректору доклад о состоянии общественно-политической работы.

2.4.3. Контроль за реализацией мероприятий осуществляют проректоры в пределах своей компетенции.

2.4.4. Настоящее Положение действует до внесения изменений или принятия нового Положения в установленном порядке.

2.5. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.5.1. Настоящее Положение вступает в силу после его согласования с Учёным советом (при необходимости) и утверждения приказом ректора.

2.5.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся приказом ректора на основании предложений проректора по молодёжной политике и воспитательной работе , согласованных с юридическим отделом и отделом менеджмента качества.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ

3.1. Настоящее Положение утверждается приказом ректора Университета.

3.2. Ответственность за реализацию Положения несут:

проректор по молодёжной политике и воспитательной работе;

проректор по учебной и методической работе;

проректор по цифровизации, научной и инновационной деятельности;

проректор по международной деятельности и профориентационной работе;

проректор по административно-хозяйственной работе и комплексной безопасности;

директора институтов.

3.3. Указанные должностные лица имеют право:

запрашивать и получать информацию, необходимую для выполнения задач общественно-политической работы;

привлекать в установленном порядке работников и обучающихся к участию в мероприятиях;

вносить ректору предложения о поощрении или привлечении к ответственности лиц за результаты общественно-политической работы.

3.4. Должностные лица, указанные в п. 3.2, выполняют следующие функции:

организуют взаимодействие с Министерством сельского хозяйства РФ и иными контролирующими органами по вопросам общественно-политической работы;

подготавливают проекты управленческих решений и обеспечивают их реализацию;

обобщают и представляют ректору, в Минобрнауки России и иные организации материалы о выполнении задач общественно-политической работы;

планируют, анализируют и прогнозируют развитие ситуации в сфере общественно-политической работы;

осуществляют аналитическое, информационное и методическое сопровождение выполнения задач;

организуют подбор, обучение и расстановку кадров для общественно-политической работы;

координируют деятельность ответственных лиц в структурных подразделениях;

ведут учёт выполнения задач, создают специализированные базы данных;

составляют отчёты для представления в вышестоящие организации;

организуют обучение работников и обучающихся формам и методам общественно-политической работы.

4. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Настоящая документированная процедура разработана с учетом следующих нормативных документов:

4.1. Конституция Российской Федерации.

4.2. Стратегия национальной безопасности Российской Федерации.

4.3. Указ Президента Российской Федерации от 17 февраля 2023 г. № 106 «О заместителях руководителей федеральных государственных органов по

общественно-политической работе».

4.4. Указ Президента Российской Федерации от 17 октября 2025 г. № 752 «Об организации общественно-политической работы в федеральном государственном органе».

4.5. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4.6 Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина».

4.7 «Руководство по качеству федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина».

4.8 СМК-ДП-2.6.01 «Воспитательная и внеучебная работа с обучаемыми».

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Термины, определения, обозначения и сокращения

В Положении применяют следующие термины и определения:

Под **обучающимися** понимаются физические лица, осваивающие образовательные программы высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура), программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры, а также слушатели дополнительных профессиональных программ.

Под **уполномоченными лицами** в настоящем Положении понимаются должностные лица, на которых возложена ответственность за организацию и реализацию общественно-политической работы: проректора по молодёжной политике и воспитательной работе, во взаимодействии с проректором по учебной и методической работе, проректором по цифровизации, научной и инновационной деятельности, проректором по международной деятельности и профориентационной работе, а также иные лица, назначаемые приказом ректора.

Под **общественно-политической работой** понимается системная деятельность уполномоченных лиц, работников и обучающихся Университета, направленная на формирование гражданской идентичности, патриотизма, морально-политических качеств, противодействие деструктивной идеологии и информационно-психологическим угрозам, обеспечение поддержки государственной политики Российской Федерации.

Под **деструктивной идеологией** понимаются идеологические установки, направленные на оправдание терроризма, экстремизма, насильственного изменения конституционного строя, нарушения территориальной целостности, разжигание социальной, расовой, национальной или религиозной вражды, а также иные антиконституционные действия.

Под **информационно-психологическим воздействием** понимается

распространение информации, оказывающей негативное влияние на психическое и морально-политическое состояние человека, его ценности, убеждения и поведение, в том числе с использованием манипулятивных технологий.

В настоящей документированной процедуре используются также и другие термины, определения которых установлены в ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

В настоящей ДП используются следующие сокращения:

ВО - высшее образование;

ФГОС – федеральные государственные образовательные стандарты;

ДП – документированная процедура;

ЗЕТ - зачетные единицы;

ИСО – международная организация по стандартизации;

МС – международный стандарт;

ОП - образовательная программа;

ППС – профессорско-преподавательский состав;

СМК – система менеджмента качества;

УП – управление персоналом;

ФГБОУ ВО Орловский ГАУ – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина».

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Текст изменения	Приказ, протокол заседания Ученого совета Университета	
		№	Дата