



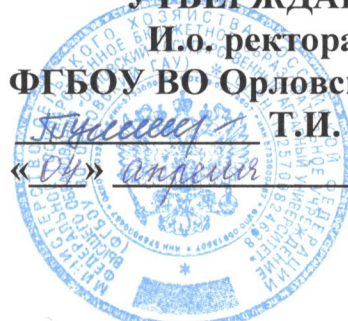
Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Орловский государственный аграрный университет»

Положение о конфликте интересов в ФГБОУ ВО Орловский ГАУ

УТВЕРЖДАЮ

**И.о. ректора
ФГБОУ ВО Орловский ГАУ**

Т.И. Гуляева **Т.И. Гуляева**
«04» *апреля* **2016 г.**



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов в ФГБОУ ВО Орловский ГАУ

Версия 01

Дата введения: 05.04.2016 приказом ректора от 05.04.2016 № 628

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
Ученого совета
от 04.04.2016 № 4

Орёл, 2016

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия ИО</i>	<i>Подпись</i>	<i>Дата</i>
Разработал	<i>Проректор по экономике и имущественному комплексу, главный бухгалтер</i>	<i>Кузнецова Т.М.</i>	<i>[Подпись]</i>	<i>29.03.16</i>
Проверил	<i>Ведущий юристконсульт</i>	<i>Есипова М.С.</i>	<i>[Подпись]</i>	<i>31.03.16</i>
Проверил	<i>Начальник отдела менеджмента качества</i>	<i>Кустицкая Н.Н.</i>	<i>[Подпись]</i>	<i>30.03.16</i>
Согласовал	<i>Первый проректор</i>	<i>Гуляева Т.И.</i>	<i>[Подпись]</i>	<i>07.04.16</i>
Версия: 01				<i>Стр. 1 из 8</i>



Содержание документа

1 Общие положения.....	3
2 Основные принципы управления конфликтом интересов в ФГБОУ ВО Орловский ГАУ	3
3 Обязанности работников в связи с раскрытием и регулированием конфликта интересов	4
4 Порядок раскрытия конфликта интересов работником университета и порядок его урегулирования	4
5 Способы разрешения возникшего конфликта интересов	4



1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Орловский государственный аграрный университет» (далее – ФГБОУ ВО Орловский ГАУ) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273 –ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ФГБОУ ВО Орловский ГАУ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Целями настоящего Положения являются: регулирование и предотвращение конфликтов интересов в деятельности работников университета, а также предотвращение возможных негативных последствий конфликта интересов для ФГБОУ ВО Орловский ГАУ.

1.3. Основной задачей деятельности ФГБОУ ВО Орловский ГАУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.4. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника университета влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.

1.5. Конфликт интересов педагогического работника — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.6. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.7. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ФГБОУ ВО Орловский ГАУ вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2 ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В ФГБОУ ВО ОРЛОВСКИЙ ГАУ

2.1 В основу работы по управлению конфликтом интересов в ФГБОУ ВО Орловский ГАУ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;



- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

3 ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И РЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

3.1. Работники ФГБОУ ВО Орловский ГАУ обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами университета – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4 ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ УНИВЕРСИТЕТА И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ

4.1 В ФГБОУ ВО Орловский ГАУ установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

4.3 ФГБОУ ВО Орловский ГАУ берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.4 Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель комиссии по противодействию коррупции университета.

4.5 Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для университета рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.6 Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально в присутствии ректора университета.

5 СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

5.1 ФГБОУ ВО Орловский ГАУ применяются следующие способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника университета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;



Положение о конфликте интересов в ФГБОУ ВО Орловский ГАУ

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.2 Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности администрации ФГБОУ ВО Орловский ГАУ и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5.3 При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ФГБОУ ВО Орловский ГАУ.